

Solidaires

LE MAGAZINE DES PEP DU CENTRE DE LA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

n°24 - février 2025

ADHÉREZ, DONNEZ, SOUTENEZ-NOUS ! PAGE 5

**Le Comité d'Éthique
Associatif**

..... PAGE 4



**Espace surdité à
Besançon**

..... PAGE 9



**TRACE(S), projet
photographique**

..... PAGE 11



SOMMAIRE

■ Informations institutionnelles	p. 3
■ Brèves	p. 7
■ Secteur Médico-social	p. 8
■ Secteur Protection de l'enfance	p. 10
■ Secteur Habitat social	p. 11
■ Secteur Éducation et Loisirs	p. 11

Le magazine des PEP CBFC

Siège et Direction Générale
30b rue Elsa Triolet - 21000 DIJON
Tél. : 03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org - www.pepcbfc.org

Directeur de la publication :
Marie-Geneviève THEVENIN

Responsable de la rédaction :
Anne Valentina MACCA

Conception-réalisation :
Anne Valentina MACCA

Impression & routage : ESAT Habilis
ISSN : 2606-7420

Édito

Notre association PEP¹ est née 10 ans après la promulgation de la loi sur la séparation des églises et de l'Etat. Les fondateurs de notre mouvement d'éducation populaire ont inscrit les principes de laïcité, d'émancipation, de solidarité dans nos statuts. 115 ans après, la philosophie PEP n'a pas dérivé, les fondements restent les mêmes : les PEP défendent, font vivre et enseignent le principe de laïcité.

Un temps oubliée, la laïcité revient sur le devant de la scène à l'occasion de faits de société qui pourraient remettre en cause nos valeurs républicaines.

Face à la montée des ostracismes, de l'individualisme et du communautarisme, il nous faut proposer un principe qui favorise le maintien des liens sociaux : la laïcité.

Chaque organe représentatif des PEP se doit d'agir au plus près des publics accueillis, au plus près du terrain. Les PEP CBFC² prennent leur part dans l'effort collectif, une commission Valeurs de la République et Laïcité (VRL) existe et agit depuis déjà quelques années. La commission rassemble des administrateurs, des employés, des militants associatifs tous convaincus de la nécessité de faire vivre cette loi de liberté.

Depuis sa création elle agit, trop discrètement peut-être, mais avec efficacité.

Nous avons provoqué des débats dont le dernier a retenu l'attention des médias : conférence débat avec Alain Seksig, membre du conseil des sages de l'Education nationale.

Nous avons invité 400 élèves de collège et lycée à participer à un spectacle vivant : 100 % Marianne. Des formateurs, agréés par l'Etat, encadrent des formations VRL dans différents départements sous l'égide de la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS). Nous intervenons dans des collèges, des lycées pour faire comprendre l'intérêt de la loi de 1905, nous œuvrons aux côtés de l'observatoire régional de la Laïcité... Rien n'est jamais acquis définitivement.

« Le futur n'est pas ce qui va arriver mais ce que nous allons faire. » (Bergson)

Lionel THOMAS

Secrétaire général Les PEP CBFC

¹ Pupilles de l'Enseignement Public

² Pupilles de l'Enseignement Public du Centre de la Bourgogne-Franche-Comté

■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ

UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

- L'expertise d'une banque dédiée
- Une banque coopérative
- Un service de banque en ligne
- L'expertise de conseillers
- Des assurances adaptées



Credit photos : pblmpicture/Fancy Images/Maskot/010.

LA BANQUE
DU MONDE
DE L'ÉDUCATION
DE LA RECHERCHE
ET DE LA CULTURE

Crédit Mutuel
Enseignant

Crédit Mutuel Enseignant Bourgogne-Centre
Les Portes de Valmy I

4, rue Jeanne Barret – 21000 Dijon – Tél. : 03.80.63.21.68 – Courriel : 02579@creditmutuel.fr

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 5 458 531 008 euros, 4 rue Raiffeisen, 67913 Strasbourg Codex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354 – N° Orias : 07 003 758. Banques régies par les articles L.511-1 et suivants du Code monétaire et financier.

Quelques données du dernier baromètre de la société inclusive

Le dernier baromètre de la société inclusive, réalisé par Verian pour la Fédération générale des PEP, dresse le portrait d'une France divisée et préoccupée par les inégalités.

84 % des Français estiment que le monde va mal, et 83 % considèrent que la société française est plus divisée qu'unie. Pourtant, cette réalité n'entame pas leur besoin de solidarité et d'engagement.

87 % des citoyens jugent essentiel de s'impliquer dans la société, même sans garantie de résultat. Ils attendent notamment un accès renforcé aux services publics (76 %) et souhaitent plus de solidarité (35 %), d'éducation et de soins (29 % chacun). Malgré une prise de conscience croissante, 61 % pensent que la société française reste peu inclusive. L'enjeu climatique s'ajoute à ces préoccupations : 80 % des Français craignent son impact direct sur leur vie et 79 % le perçoivent comme un facteur d'inégalités. Face à ces défis, le vote reste un levier d'action privilégié, plébiscité par 55 % des Français (+ 14 points).

Les résultats de ce baromètre soulignent un paradoxe : une France inquiète mais résolument engagée pour une société plus solidaire et inclusive.

Pour en savoir plus, scannez le QR Code vers une vidéo explicative réalisée lors des Rencontres PEP en décembre 2024 :



Anne Valentina MACCA

Chargée de communication PEP CBFC

ZOOM SUR...



Don d'EQWAL FOUNDATION à la salle de CrossFit du Dispositif Sensoriel et Moteur

Section 1 : Une initiative pionnière

Depuis septembre 2021, le Dispositif Sensoriel et Moteur des PEP CBFC a accompli un exploit remarquable : ouvrir la première salle de CrossFit adaptative entièrement dédiée aux jeunes en situation de handicap moteur. Sous la direction de David GUEDIN, kinésithérapeute passionné et coach de CrossFit, cette initiative représente bien plus qu'un simple espace d'entraînement.

Le concept est révolutionnaire. Le CrossFit traditionnel, connu pour ses mouvements fonctionnels intenses et variés, a été soigneusement adapté pour permettre à chaque jeune de développer sa condition physique et son indépendance fonctionnelle.

Section 2 : L'équipement, clé de la performance

Récemment, la Fondation EQWAL a joué un rôle crucial en finançant du nouveau matériel spécialisé. Un ski-erg dernier cri, des box en mousse et des wall-balls ont été intégrés, améliorant significativement les possibilités d'entraînement et la sécurité des participants.

Ce soutien matériel démontre l'engagement profond de la fondation envers l'épanouissement des personnes en situation de handicap.

Section 3 : Au-delà du sport, une philosophie d'inclusion

Créée en juin 2022 sous l'égide de la Fondation de France, EQWAL poursuit une mission noble : faciliter l'accès aux loisirs pour les personnes handicapées. Le sport devient alors un formidable vecteur d'autonomie et de confiance.

En transformant les contraintes en opportunités, cette initiative prouve que le handicap ne définit pas les limites, mais représente plutôt un tremplin vers de nouvelles possibilités d'épanouissement.

David GUEDIN

Kinésithérapeute et coach de CrossFit

Christophe DUFOUR

Directeur Adjoint DIADEM¹

¹ Dispositif Intégré d'Accompagnement des Déficiences Motrices

Déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé (DUI) : une phase pilote en cours et un projet d'adaptation en marche



Après une phase de préparation minutieuse du projet Vita'Link, visant à établir une liaison vitale entre les données de santé, offrant une vision complète et unifiée pour une meilleure prise en charge des usagers au sein de notre association PEP CBFC, la phase pilote est en cours de finalisation au sein de l'établissement du DAMS¹ qui a commencé en septembre 2024.

Les utilisateurs des établissements ont choisi, à l'issue des démonstrations, le logiciel IMAGO DU édité par la société Evolucare pour le Dossier de l'Usager

Informatisé (ou DUI).

Les audits des autres établissements sont en cours de réalisation ou d'ores et déjà planifiés.

Un planning détaillé et établi jusqu'à fin 2025 a été distribué aux établissements, avec des dates clés pour chaque phase du projet. Un espace de travail a également été mis en place dans le but de centraliser les informations et faciliter la collaboration.

En parallèle, un projet de codéveloppement est en cours pour adapter l'outil aux exigences particulières des CAMSP² et CMPP³. Cela garantit que le logiciel répondra au mieux aux besoins de ces structures.

Quant à la reprise des données, point sensible et étape cruciale de la transition, elle est supervisée par un chargé de mission dédié. Ce rôle est essentiel pour assurer un transfert exhaustif, sécurisé et fluide des informations vers IMAGO DU.

Nous remercions l'ensemble des professionnels sollicités dans ce projet d'envergure associative pour leur coopération et leur engagement.

Sarah SIMIAND

Chargée de Transition numérique DUI Vita'Link

Alec MAURICE

Directeur Systèmes d'Information

¹ Dispositif d'Accompagnement Médico-Social

² Centre d'Action Médico-Social Précoce

³ Centre Médico-Psycho-Pédagogique

Formation gratuite : Valeurs de la République et Laïcité

Vous êtes acteur de terrain, bénévole, agent public ou élu et vous faites face à des questions sur l'application du principe de laïcité ?

Les PEP CBFC vous proposent une formation gratuite (niveau 3) pour mieux comprendre et agir au quotidien !

Dates et lieux :

- JOUHE (39) – Maison d'enfants "Les Cèdres" - 17 & 18 mars 2025
- AUXERRE (89) – EPNAK, 17 Rue des Caillottes - 31 mars & 1er avril 2025

Une opportunité unique pour renforcer vos compétences et échanger sur des situations concrètes !

Informations et inscriptions sur <https://formation-laicite.anct.gov.fr/>



Le Comité d'Éthique Associatif en ordre de marche !



Dans le cadre de la structuration de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en lien avec les Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP), « Les PEP CBFC » mettent en place un espace éthique associatif. Cette instance se réunira en séance plénière 4 fois par an.

Le Comité d'Éthique Associatif est une instance consultative qui produit un avis éclairé pour aider à la prise de décision qui soit la plus juste possible concernant les questions éthiques dans le cadre de l'accompagnement des personnes accueillies au sein des établissements et services. Celui-ci intervient alors, en appui et en conseil, des groupes éthiques constitués au sein des différentes structures PEP CBFC.

Le Comité d'Éthique peut, de fait, être sollicité dès lors qu'un questionnaire d'ordre éthique n'a pas trouvé réponse au sein de son environnement de proximité. Il peut être saisi par une personne accompagnée, une équipe de direction, un professionnel ou une partie prenante de l'accompagnement.

L'équipe est composée de 11 membres permanents volontaires, salariés, administrateurs et usagers, constituée selon des critères de métier, d'expérience professionnelle, de territoire géographique et de parité. Cette équipe est complétée par 3 membres ressources qualifiés disposant de connaissances et d'une expertise reconnue dans leur domaine (droit, philosophie, éthique numérique) contribuant ainsi à l'analyse collégiale et pluridisciplinaire des situations et des questions éthiques. L'Équipe Ressource Éthique du Centre Hospitalier Universitaire de Bourgogne-Franche-Comté est également en appui de la démarche.

L'ensemble des membres bénéficiera, dans les prochaines semaines, d'une formation à la réflexion éthique afin d'acquérir la méthode et la démarche du processus d'examen des situations pour lesquelles le Comité d'Éthique sera saisi. Il s'agit de donner du sens aux recommandations et avis en prenant en considération la personne dans son environnement, le contexte de la situation, le cadre réglementaire dans lequel elle évolue et le respect de ses droits.

Pascale DILLENSEGER

Chargée de mission Direction Générale PEP CBFC

¹ Agence Régionale de Santé

Les PEP CBFC : Agir ensemble pour une société plus solidaire !



Depuis de nombreuses années, Les PEP CBFC s'engagent pour offrir à chaque personne accompagnée une place digne et reconnue au sein de la société. Qu'il s'agisse de la petite enfance, des personnes âgées, en passant par les classes de découverte, l'habitat social, la protection de l'enfance ou encore le secteur médico-social dédié au handicap, les équipes des PEP CBFC s'engagent chaque jour, en Bourgogne-Franche-Comté, pour construire une société plus solidaire et équitable.

Pourquoi nous soutenir ?

En adhérant ou en faisant un don, vous devenez acteur d'un mouvement solidaire et citoyen :

- des actions concrètes : aide pour participer au paiement de la crèche pour une mère, soutien financier à un salarié accueillant une famille ukrainienne, aide pour l'achat de matériel adapté pour pallier un handicap moteur et aide humanitaire et aide à la scolarisation pour 6 écoles au Sénégal ;
- des valeurs fortes : solidarité, égalité, citoyenneté et laïcité sont au cœur de nos engagements ;
- un impact durable : la Commission Solidarité redistribue vos dons et adhésions à travers de projets et des aides, en direction de familles défavorisées, de malades, de personnes en situation de handicap sur les territoires de la Côte-d'Or, du Doubs, de la Nièvre, de l'Yonne et du Territoire de Belfort.

Votre soutien nous permet non seulement de renforcer nos actions, mais aussi de faire grandir les valeurs d'entraide et de respect qui nous tiennent à cœur.

Grâce à vous, ce sont chaque année des milliers de vies qui sont impactées, des parcours qui se construisent et des projets qui prennent vie !

Chaque geste compte ! Soutenez-nous en adhérant ou en donnant pour construire un avenir plus juste.

« Faisons de cette année nouvelle, celle de la persévérance dans la conduite d'actions respectueuses de la personne et porteuses d'équité et de solidarité ! »

Rejoignez-nous dès aujourd'hui pour faire la différence ensemble !

Nouveauté 2025 : le paiement en ligne !

Scannez ou cliquez sur le QR Code, si en tant que **particulier**, vous souhaitez **adhérer** !



Scannez ou cliquez sur le QR Code, si en tant que **particulier**, vous souhaitez **donner** !



Scannez ou cliquez sur le QR Code, si en tant qu'**entreprise, association** ou **collectivité**, vous souhaitez **donner** !



ADHÉRER OU DONNER C'EST
**AGIR POUR
 UNE SOCIÉTÉ
 SOLIDAIRE
 ET INCLUSIVE**

Focus sur nos métiers

À la rencontre des psychomotriciens

Margot, psychomotricienne à l'Hôpital de Jour Les Cigognes (HDJ)

En quoi consiste le métier de psychomotricienne, depuis quand l'exercez-vous ?

« Le métier de psychomotricien est un métier qui s'exerce sur prescription médicale. Il vise à la prévention, l'éducation, la rééducation et la thérapie des fonctions psychomotrices.

A partir d'entretiens et d'observations, le psychomotricien s'appuie sur différents outils pour évaluer les compétences et les fragilités psychiques, motrices, relationnelles et sensorielles de l'enfant. Il en dégage un bilan psychomoteur sur lequel il va s'appuyer pour définir un projet thérapeutique.

Lors de son accompagnement, le psychomotricien a recours, de manière ludique, à différentes médiations corporelles.

J'exerce le métier de psychomotricienne depuis août 2020. »

Comment définiriez-vous la psychomotricité en quelques mots pour quelqu'un qui ne connaît pas ce domaine ?

« La psychomotricité est une discipline qui lie les aspects psychologiques et moteurs de l'individu.

Elle aide les personnes à améliorer leur bien-être en favorisant une meilleure conscience de leur corps. »

A quoi ressemble une journée type ?

« Je répartis mon temps de travail entre deux établissements différents. Je travaille dans un Institut-Médico-Educatif avec des enfants en situation de déficience intellectuelle et également en Hôpital de Jour avec des enfants ayant des troubles de la construction psychique.

Je commence ma journée du mardi à l'Hôpital de Jour avec deux séances individuelles, suivi d'un groupe modelage avec des enfants de 8 à 10 ans accompagnés d'une éducatrice spécialisée et d'une infirmière. Ensuite, j'encadre un groupe « Parcours psychomoteur » avec une collègue éducatrice spécialisée. Je participe au repas thérapeutique le midi en mangeant avec des enfants et des professionnels de l'unité.

L'après-midi, j'ai un temps de rédaction personnel où je prends en note les séances passées et prépare les séances suivantes. Nous réalisons ensuite deux groupes « Les histoires illustrées » et « Jeux de société » avec ma collègue éducatrice spécialisée. En fin de journée, il y a une réunion clinique en équipe pluridisciplinaire qui permet d'évoquer certaines situations d'enfants et d'assurer une prise en charge coordonnée entre les différents professionnels. »

Y'a-t-il eu un moment clé ou une expérience qui vous a confirmé que c'était le bon choix de carrière pour vous ?

« Je n'ai pas un moment particulier en tête, je dirai que c'est la somme de petites avancées avec les enfants qui fait que je suis heureuse d'être psychomotricienne. Dans nos métiers, les « résultats » sont difficilement quantifiables, il faut savoir se contenter de petits objectifs. Le plus récent était lors d'un repas thérapeutique : tous les jeudis depuis le mois de septembre, un enfant a pour « mission » de mettre la table. Pour la première fois, il a réussi, sans l'aide de l'adulte, à mettre la table ; même les couverts étaient placés du bon côté de l'assiette. Ce n'est pas grand-chose mais c'est gratifiant de voir que les efforts de l'enfant et les nôtres portent leurs fruits. »

Marine, psychomotricienne au Centre d'Action Médico-Social Précoce (CAMSP)

« Le psychomotricien est un professionnel de santé qui aide des personnes ayant des difficultés motrices et corporelles liées à des troubles neurologiques, émotionnels ou développementaux. Il utilise divers outils, dont le jeu, le mouvement ou même la relaxation pour améliorer la coordination, l'équilibre et la gestion des émotions. J'exerce ce métier depuis 11 ans.

Le métier de psychomotricien consiste à évaluer, rééduquer et accompagner les personnes (bébés, enfants, adultes,

personnes âgées) qui présentent des difficultés dans leur motricité ou pour se repérer dans leur corps.

Une journée type s'organise autour de la réalisation de bilans psychomoteurs (comme point de départ sur les compétences du patient), la réalisation des séances (avec différents outils/médiateurs), des groupes (motricité, danse, relaxation...), d'échanges avec les partenaires (écoles, paramédicaux, institutions) et aussi la réalisation des écrits (bilans, suivi des séances, etc).

Il n'y a pas eu de moment clé, mais plutôt une multitude d'expériences qui m'ont confirmé que ce métier était le bon choix pour moi. A travers les sourires, la gratitude des patients et de leurs familles, j'ai ressenti à quel point la psychomotricité était un métier humain et complet. Que ce soit en accompagnant les tout-petits dans leur développement ou en soutenant les personnes âgées en fin de vie, chaque progression, chaque remerciement m'a confortée dans l'idée que j'avais trouvé ma place. »

Sandie et Faisal, psychomotriciens au Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS)

« Nous avons tous une façon différente d'exercer notre métier, mais l'axe principal que nous visons est d'aider les jeunes à se sentir bien à la fois dans leur corps et leur esprit et dans la mesure du possible, leur donner des techniques qui peuvent les y aider dans leur quotidien (techniques de respiration, auto massages par exemple). Pour cela, on utilise différentes médiations, notamment basées sur le mouvement, qui permettent de travailler à la fois la motricité du corps global, et le bien-être psychique.

Nos journées sont rythmées essentiellement par des temps de séances en individuel avec les jeunes, en binôme ou en groupe.

Les grandes thématiques psychomotrices sur lesquelles nous aidons nos jeunes à travailler sont les suivantes :

- la motricité globale et fine (coordinations générales, dextérité...);
- l'équilibre;
- les représentations et l'adaptation à l'espace et au temps;
- la conscience corporelle (cela implique la proprioception, l'image du corps, à savoir la façon dont l'enfant perçoit son propre corps et sa façon de l'investir psychiquement).

Nous travaillons dans différents espaces : nos salles de psychomotricité dédiées, différents espaces sur les lieux de vie des jeunes (classes, groupes éducatifs, dans les écoles pour le milieu ouvert, et plus rarement

lorsque la situation l'exige à domicile...). En ce qui concerne les raisons qui confirment le choix de métier, voir le plaisir des jeunes à venir en séance, les progrès réalisés (aussi petits soient ils), les retours positifs des familles et des collègues sur l'évolution des jeunes.

Pour ma part (Sandie), le fait d'avoir travaillé avec de jeunes enfants et des bébés au cours de mes stages, m'a permis de confirmer à quel point un repérage précoce des troubles et une prise en charge tôt, permet de stimuler les enfants dès le plus jeune âge et peut avoir un impact important sur la suite de leur développement. »

RETOUR SUR LE QUATRIÈME TRIMESTRE DE 2024...



PEP' Intégration du 21 novembre 2024 : Une journée pour les nouveaux salariés rythmée par des temps de présentation des différents établissements et services qui composent l'association et des temps de jeux sous forme de quizz !

Une visite de l'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) a été animée par les travailleurs eux-mêmes qui ont fièrement présenté leur atelier et ce, avec beaucoup de passion et de professionnalisme !

Pour le bonheur de tous, la neige était aussi au rendez-vous !



Le **DUODAY** est une journée nationale dédiée à la rencontre entre les employeurs et les personnes en situation de handicap. Ce jour-là, une entreprise, une administration ou une association accueille une personne en situation de handicap, formant un duo avec un professionnel volontaire pour une immersion professionnelle complète.



DUODAY inversé du 3 octobre : 13 salariés de l'entreprise partenaire Dijon Céréales sont venus pour la 2^{ème} année consécutive en immersion au sein de nos ateliers de Formation Professionnelle Adaptée du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS).

L'objectif de ce DUODAY inversé était d'aller à la rencontre du public accompagné pour mieux favoriser leur accès à l'emploi !

DUODAY à l'ESAT Habilis : Dans le cadre de la Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH), l'ESAT Habilis a une nouvelle fois déployé des DUODAY en faveur de ses travailleurs. Le 21 novembre 2024, neuf travailleurs de l'ESAT ont partagé une journée avec une personne en milieu ordinaire de travail !

Cette année, l'établissement a également participé au lancement expérimental du DUODAY inversé. Avec cette formule flexible, il est désormais possible de proposer des DUODAY inversés tout au long de l'année comme cela a été le cas à l'ESAT Habilis qui a accueilli un journaliste de Chérie FM, un directeur de Carrefour Contact et des étudiants de l'Institut Universitaire Technologique (IUT) Gestion Administrative et Commerciale des Organisationnelles (GACO).



**REJOIGNEZ-NOUS ET
AGISSONS ENSEMBLE POUR
UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE !**

in
f
X

Et suivez-nous sur les réseaux sociaux pour voir nos dernières offres d'emploi #mardiemploi

Réseaux sociaux de nos offres sur : <http://www.pepbf.org/nos-offres>

ARRIVÉES/DÉPARTS

Nous souhaitons la bienvenue à :

Aurélien GRELLET, Psychologue au CAMSP/CMPP Auxerre Migennes
Mary Line GRIVEY, Infirmière coordinatrice d'équipe au DAMS
Gaëlle CADOREL, Cheffe de service au DPS (mobilité interne)
Gwenaëlle THIELLAND, Cheffe de service au CEEDA

Nous souhaitons bonne continuation à :

Laura SALVATORE, Psychologue au CAMSP/CMPP Auxerre Migennes
Yamina BOUDJERDA, Directrice Générale Adjointe à la Direction Générale
Laurence BOUTIN, Cheffe de service au CEEDA

Quelques mots de Cédric MORIAU, coordinateur « Promeneurs du Net » pour le Dispositif Éducation et Loisirs sur la Côte-d'Or

« Je suis ravi de coordonner le dispositif départemental des Promeneurs du Net de Côte-d'Or (PDN21), lancé par la Caisse d'Allocations Familiales et désormais porté par Les PEP CBFC. Ce réseau réunit 35 professionnels engagés auprès des jeunes de 12 à 25 ans pour assurer une présence éducative sur Internet. Mon rôle est de renforcer la cohésion entre les acteurs, d'encourager des initiatives adaptées à chaque territoire, urbain comme rural, et de soutenir des actions qui répondent aux besoins des jeunes. Ensemble, nous faisons du numérique un espace d'accompagnement, d'écoute et de confiance pour notre jeunesse. »

À VOS AGENDAS !

26 avril - Trail de la Chouette à Dijon : Une équipe de coureurs et de bénévoles vont participer à leur manière à ce Trail, dont le départ se fait dans l'enceinte du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS).

**TRAIL
DE LA
CHOUETTE**

Nous espérons vous voir nombreux pour encourager les coureurs !



14 juin - Nuit du handicap : L'association participe à la Nuit du Handicap au Jardin Darcy à Dijon et à l'édition de Sens.



25 mai - Jouons de nos différences : Nous serons présents lors cette manifestation qui se déroule au Parc de la Colombière à Dijon. L'occasion de briser les clichés sur le handicap dans un esprit convivial !

15 juin - Odyssée : Venez soutenir notre équipe PEP CBFC au Parc de la Colombière à Dijon !

Un Café des Familles sous le signe du partage et de la convivialité



Le 14 décembre 2024, au DITEP¹ de Dole avait lieu le café des familles réunissant professionnels des sites de Saint-Vit et de Dole ainsi que les familles et les jeunes accueillis.

Différents temps forts ont rythmé la matinée. Dès l'accueil, le marché de Noël était installé et un atelier pour attirer les plus curieux, a permis de construire à plusieurs mains de belles créations

en bois...enfants, parents et professionnels de tous les services ont contribué à ces réalisations.

La matinée s'est poursuivie avec des ateliers co-animés par le service thérapeutique et éducatif afin d'échanger autour des émotions et du jeu. Enfants, parents et professionnels ont évoqué les interrogations, partagé des expériences et donné du sens et de l'importance à la place du jeu, la construction du lien, l'apprentissage des règles...

La matinée s'est poursuivie par une surprise, le beau-père d'Eliott a fait don d'une cinquantaine d'avions électroniques en polystyrène que nous avons offerts aux jeunes du DITEP lors des repas de fin d'année. Au nom du DITEP, nous tenons à remercier ce geste qui a permis d'égayer encore plus ces fêtes de fin d'année au sein de notre établissement.



Fabrice DESLIIONS
Directeur du DITEP

¹ Dispositif Intégré Thérapeutique Educatif et Pédagogique



Un pari réussi pour la brasserie pédagogique Traits d'Union



Pour la première fois, la brasserie pédagogique Traits d'Union a eu l'opportunité de représenter le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS) lors de la journée "Autrement Délicieux" de la Foire Gastronomique de Dijon.

Ethan, Enzo, Johanna, Nicolas et les professionnels ont pu sensibiliser le public à l'importance de l'inclusion pour les jeunes en situation de handicap.

À travers des dégustations de mets et de cocktails préparés par leurs soins, ils ont su mettre en avant leur savoir-faire dans une atmosphère chaleureuse et conviviale.

Cet événement a également été marqué par une collaboration enrichissante avec le restaurant Chambouletous et l'association Trisomie 21, renforçant ainsi les synergies autour de l'insertion professionnelle.

Nous saluons l'implication et le professionnalisme des jeunes participants ainsi que l'engagement de Mesdames BALLIN et BAUDRY, sans qui cet événement n'aurait pu voir le jour.



Ce fut également l'occasion de rencontrer Miss Bourgogne 2024 et d'échanger sur les enjeux de l'inclusion.

Tous peuvent être fiers de leur participation et des compétences qu'ils ont su mettre en lumière.

Chloé LARGY

Cheffe de service du DAMS et Responsable Accompagnement Professionnel

Cérémonie de remise d'attestations de compétences



Le mardi 10 décembre, le Dispositif d'Accompagnement Médico-Social (DAMS) a organisé une cérémonie de remise d'attestations de compétences et de Certificats de Formation Générale (CFG). L'événement a réuni une soixantaine de personnes, dont les jeunes diplômés, leurs amilles, les accompagnants et les partenaires.

Au total, 42 jeunes ont été récompensés : sept ont obtenu leur Certificat de Formation Générale et 32 ont reçu des attestations de compétences dans des domaines comme la métallerie, la cuisine et l'entretien des locaux.

Cette cérémonie a permis de valoriser leurs savoir-faire et engagement. L'émotion était palpable parmi les participants, fiers du parcours accompli. Après la remise des diplômes, un buffet préparé par les jeunes de l'atelier cuisine a prolongé ce moment de convivialité.

Quelle joie de voir la fierté briller dans leur regard !

Chloé LARGY

Cheffe de service du DAMS et Responsable Accompagnement Professionnel

Ouverture d'un Espace Surdité à Besançon



Un groupe expérimental « Espace Surdité » a vu le jour récemment au CEEDA¹ - Sessad déficience auditive.

Ce projet s'est construit à l'issue de divers échanges entre les professionnels. En effet, de nombreux questionnements sur les missions ressources et parallèlement l'inquiétude vis-à-vis de l'allongement de la liste d'attente ont permis de faire émerger cette volonté commune de se focaliser sur une des priorités du CEEDA, à savoir la prévention et l'accompagnement précoce des familles.

Le projet s'est concentré sur l'idée de réserver un temps d'accueil pour les parents et leurs enfants âgés de 0 à 6 ans sur liste d'attente ou non dans le but :

- d'offrir une écoute aux parents face à leurs réflexions et inquiétudes ;

- de susciter les échanges autour de la surdité entre parents mais aussi entre parents et professionnels ;
- de soutenir les parents dans leurs compétences tout en leur apportant des repères et des informations adaptées à leurs demandes.

La rencontre avec le responsable de l'espace famille de la Maison de Quartier Grette - Butte a propulsé ce projet dans une phase d'expérimentation permettant de débiter l'accueil des familles mi-janvier sur le secteur de Besançon.

Le groupe expérimental espère pouvoir pérenniser ce projet et l'étendre aux autres secteurs d'intervention du Ceeda.

L'équipe de l'Espace Surdité du CEEDA

¹ Centre d'Education pour Enfants Déficients Auditifs

Journée « Plateformes, vous avez dit PlateformeS ? »



La journée « Plateformes, vous avez dit PlateformeS ? », s'est déroulée le mercredi 4 décembre 2024 dans le cadre de la Semaine Dijonnaise des Handicaps organisée par Les PEP CBFC. Cet événement avait pour objectif principal de rendre plus lisible les plateformes et équipes d'appui, dont la mission est de fluidifier les parcours et d'éviter les ruptures pour les personnes en situation de handicap.

La journée s'est articulée autour de deux temps forts :

- Une matinée consacrée à la définition et l'illustration du concept de plateforme, avec l'intervention de M. Loubat. Des exemples concrets ont été présentés tels que l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS), le Relayage, et le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE).
- Une après-midi dédiée à des tables rondes thématiques abordant des sujets comme le diagnostic, la mission ressource, et les synergies inter-dispositifs.

Cette journée a permis aux participants, dont le Dispositif Sensoriel et Moteur PEP CBFC, d'échanger sur les enjeux et les perspectives des plateformes médico-sociales, dans le but d'améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Isabelle COLLIN

Directrice Adjointe PCPE 16/25 ans / DIADEVA¹

¹ Dispositif Intégré d'Accompagnement des Déficiences Visuelles et Auditives

CEEDA et Handisport, pour un projet commun !

Au cours de l'année 2023-2024, l'équipe éducative du CEEDA a initié un partenariat avec le comité handisport afin de proposer un projet commun autour du sport et de la surdité.



Trois journées avec les jeunes et les familles du CEEDA ont été organisées sur nos territoires d'intervention : Doubs, Aire Urbaine (Belfort & Montbéliard) et Jura. Lors de ces rencontres, différents professionnels et partenaires étaient présents : le comité Handisport, l'association Sport et Signes et l'Équipe Relais Handicap Rare.

A cette occasion, des sportifs de haut niveau sourds ont témoigné et ainsi encouragé et valorisé la pratique sportive. Les familles et les jeunes ont pu pratiquer différents sports et sont repartis avec des documents informatifs sur les associations en lien avec la surdité, les adaptations matérielles et une présentation des missions d'Handisport. Différents échanges ont émergé avec partage d'expérience et questionnements.

Le partenariat entre le CEEDA et Handisport continue cette année, deux projets sont en cours : journée jeunes dans chaque département autour du sport et avec des jeunes porteurs de différents handicaps (sensoriel et/ou moteur) et un stage de 3 jours proposé par Handisport et accompagné par des éducatrices du CEEDA.

L'équipe éducative du CEEDA

Taouret : un dispositif innovant pour un accompagnement familial adapté

Depuis septembre 2024, l'Hôpital de jour de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent « Les Cigognes » bénéficie d'un nouveau dispositif appelé « Taouret ».

Il vise à offrir un soutien aux familles d'enfants et adolescents de 0 à 18 ans souffrant de troubles psychiatriques sévères, de troubles du développement et de troubles du comportement.

Le dispositif comprend deux composantes clés : une équipe mobile spécialisée en

psychiatrie et un espace de consultation familiale.

L'équipe, composée de deux psychologues, d'une éducatrice spécialisée, d'une infirmière et d'un médecin psychiatre, accompagne actuellement une trentaine de patients depuis sa mise en place.

L'équipe mobile intervient directement au domicile des familles pour évaluer les besoins, prioriser les admissions et proposer des interventions adaptées et personnalisées. Elle collabore avec les services existants pour fluidifier les

parcours de soins et a pour objectif d'amorcer un travail familial aussi bien sur le plan éducatif que thérapeutique.

Le volet consultation familiale proposera des espaces de soin afin de travailler sur les compétences et les dynamiques relationnelles. Il projette la mise en place de thérapies uni- ou multifamiliales, pouvant accueillir des parents en difficulté et travailler à la mise en place prochaine de groupes de parole.

L'équipe Taouret

L'ESAT Habilis à la rencontre de France Travail : une vitrine pour l'insertion professionnelle



Le 10 décembre 2024, l'équipe de l'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) Habilis a eu le privilège de participer à un événement organisé par France Travail, une belle opportunité pour valoriser notre mission d'insertion professionnelle.

Dès notre arrivée, nous avons été chaleureusement accueillis et installés dans le hall d'entrée, un emplacement clé qui a favorisé les échanges avec le personnel et les visiteurs.

Tout au long de la matinée, de nombreux visiteurs se sont arrêtés sur notre stand pour découvrir nos activités.

Nous avons pu :

- Présenter la diversité et la technicité de nos métiers ;

- Valoriser les compétences de nos travailleurs ;
- Partager notre documentation pour encourager de futures collaborations.

Cet événement a permis de renforcer notre visibilité et de tisser des liens avec des acteurs engagés. Convaincus de l'importance de promouvoir nos savoir-faire, nous sommes prêts à renouveler cette expérience.

L'ESAT Habilis remercie chaleureusement France Travail pour son accueil et cette belle opportunité.



Participants

Eric CAREDDA, travailleur sérigraphie

Olivier BELORGEOT - Eric FONTAINE, travailleurs atelier Encadrement

Julie LEROUX, stagiaire Educatrice Technique Spécialisée

Première rencontre des Centres de Ressources Polyhandicap



La première journée des Centres de Ressources Polyhandicap francophones s'est tenue le 16 janvier à Paris, réunissant des structures de France métropolitaine, des Antilles et de Belgique, ainsi que le tout nouveau Centre Ressources Bourgogne-Franche-Comté porté par Les PEP CBFC.

L'événement a permis de partager diverses initiatives : apprentissages

scolaires pour les personnes polyhandicapées, formations en communication alternative, prêt de mallettes sensorielles, collaboration avec un lycée professionnel pour une alimentation sécurisée et plaisante, ou encore recherches sur le polyhandicap et les parents âgés.

En présence de familles, d'établissements médico-sociaux, de l'ANAP¹, des ARS² et de Céline POULET, Secrétaire générale du CIH³, cette rencontre a aussi permis de redéfinir la fonction des centres ressources, d'identifier les besoins des parties prenantes et d'envisager l'évolution de leurs missions.

Ce premier échange marque le début d'une collaboration nationale pour renforcer les compétences et améliorer l'accompagnement des personnes polyhandicapées.

Pour en savoir plus sur le Centre Ressources Polyhandicap Bourgogne-Franche-Comté :

03 80 41 96 88

cr.polyhandicap@pepcbfc.org

Stéphanie THIRIET

Pilote Centre Ressources Polyhandicap

¹ Agence Nationale d'Appui à la Performance

² Agence Régionale de Santé

³ Comité Interministériel du Handicap



Protection de l'enfance

Une fête de fin d'année magique pour le Service d'Accueil en Famille

La fête de fin d'année de décembre dernier a été marquée par la participation de la compagnie de théâtre pour enfants LES DIJON'CTHÉ, basée à Perrigny-lès-Dijon et dirigée par Mathilde COELHO, cette dernière étant également salariée des PEP CBFC au sein du SAPSAD¹ et du SAF².



Pour l'occasion, la troupe a présenté un spectacle sur le thème de Noël, enrichi d'une saynète mettant en lumière les droits de l'enfant.

Ce moment particulièrement émouvant a touché le public, réunissant enfants, parents et professionnels.

Cette représentation a été un véritable succès, offrant un instant de partage et de sensibilisation apprécié de tous.

L'arrivée du Père Noël a permis de faire de cette fête un instant magique et mémorable. En fin d'après-midi, un goûter pour petits et grands a permis de clôturer cette journée.

Ceux qui souhaitent découvrir le travail de la compagnie LES DIJON'CTHÉ ou organiser une représentation peuvent les contacter directement.

Compagnie théâtrale LES DIJON'CTHÉ
06 69 29 55 18

Mathilde COELHO

Secrétaire éducative SAF/SAPSAD/MECS³

¹ Service d'Accueil, de Protection, de Soutien et d'Accompagnement à Domicile

² Service d'Accueil en Famille

³ Maison d'Enfants à Caractère Social

TRACE(S), s'inscrire dans le territoire un projet de la Résidence Habitat Jeunes des Loges de Nevers



Résider, habiter, vivre, rencontrer, partager, manger, dormir, travailler... Toutes ces actions laissent des traces. C'est pour cela que nous avons dénommé notre nouveau projet TRACE(S) à la Résidence Habitat Jeunes de Nevers.

Réalisation de ce projet en trois étapes :

- création d'une exposition de photographies des résidents autour de la Résidence Habitat Jeunes (RHJ), en 2024 ;
- réalisation d'une fresque sur la base du logo de la résidence habitat jeunes Les Loges ;
- création et impression d'une fresque réalisée à partir des logos de la RHJ Les Loges et celui des PEP CBFC.

La première étape du projet est maintenant réalisée, 40 photographies de 40 résidents ont été "apposées" sur la clôture d'enceinte de l'établissement.

Les situations de vie des jeunes habitants sont représentées (emplois, sports, loisirs, repos, activités...). Elles illustrent la vie des jeunes et surtout mettent en valeur une image positive de ces derniers par la qualité de la prise de vue (réalisée en partenariat avec un photographe local) favorisant la reconnaissance des jeunes.

Ces photographies seront ensuite imprimées et prêtées à nos partenaires en vue d'une exposition itinérante.

Nous remercions vivement la Caisse d'Allocations Familiales de la Nièvre et le bailleur social Habellis pour leur soutien, et sans qui cette action n'aurait pas vu le jour !

Eric TESNIER

Responsable et coordonnateur du secteur socio-éducatif
RHJ Les Loges - Nevers

Éducation et Loisirs

Journée pédagogique à Galipette et Trottinette



Lors de la journée pédagogique de novembre à la Structure Multi-Accueil Galipette et Trottinette, Anne-Marie FONTAINE, psychologue et formatrice en petite enfance, a présenté des préconisations essentielles pour l'aménagement des espaces en crèche. Elle a utilisé la métaphore des « phares » pour décrire le positionnement des professionnels, qui doivent offrir une présence sécurisante et encourageante. Visibles et stratégiquement positionnés, leur regard et leur stabilité sont cruciaux pour que les enfants se sentent sécurisés, portés psychiquement. Ils explorent ainsi davantage dans un climat favorisant les interactions et réduisant les conflits.

Les « phares » sont actifs, prêts à intervenir si nécessaire, tout en permettant aux enfants de jouer de manière autonome. Les « mouettes », quant à elles, assurent les déplacements nécessaires tandis que les « phares » restent en place. L'organisation et la complémentarité des rôles de « phares » et de « mouettes » sont essentielles pour maintenir une ambiance sereine et sécurisante.

L'après-midi, les participants ont mis en pratique ces préconisations avec l'aide d'Anne-Marie FONTAINE, les renforçant dans leur compréhension et leur capacité à créer un environnement de jeu optimal pour les enfants. Cette journée fut bénéfique, en offrant des outils précieux aux professionnels pour améliorer leur pratique au quotidien.

Anne-Laure MIANCIEN

Chargée de développement Petite Enfance
Dispositif Education et Loisirs de la Côte-d'Or

Salon des Maires : participation du Dispositif Éducation et Loisirs de la Côte-d'Or et de l'ESAT Habilis

Le salon des maires s'est déroulé les 12 et 13 décembre derniers. Le DEL¹ de la Côte-d'Or et l'ESAT² Habilis y ont tenu un stand pendant ces deux jours.



Pour sa première participation au Salon des Maires, l'ESAT Habilis a su mettre en avant le savoir-faire de ses différents ateliers.

Les activités d'imprimerie et de restauration ont largement été présentées lors des nombreux entretiens avec les élus ou agents administratifs des communes de passage sur le stand.

La complémentarité avec le DEL a permis de partager et de renforcer nos réseaux respectifs et de mettre en avant la multiplicité des activités des PEP CBFC, en complémentarité des services publics.

Comme chaque année, le DEL a rencontré les représentants des collectivités avec lesquelles les PEP travaillent au quotidien et a pu échanger avec d'autres collectivités, notamment des communautés de communes et des fournisseurs. Echanges, projets, collaborations nouvelles ont été les maîtres-mots de ces deux jours au cœur de l'actualité de la Côte-d'Or.

Deux journées denses en échanges et en rencontres auxquelles se sont joints le vendredi le directeur général et la présidente des PEP CBFC. De nombreux contacts ont été établis, renforçant notre engagement à répondre aux besoins des communes et valorisant ainsi l'action des PEP CBFC sur la Côte-d'Or.

Mélanie CALANDRE

Chargée de communication
Dispositif Education et Loisirs de la Côte-d'Or

¹ Dispositif Education et Loisirs

² Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail



SÉJOURS ÉTÉ 2025

**LA PASSION DE DÉCOUVRIR,
L'AVENTURE EN PARTAGE**

pep
Attitude
La passion de découvrir,
l'aventure en partage

**Les
pep
CBFC**
La solidarité en action

Siège et Direction Générale

30b rue Elsa Triolet
21000 DIJON
03 80 76 63 00
contact@pepcbfc.org

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !

  @LesPEPCBFC

www.pepcbfc.org